

**Zasady przyznawania świadczeń z tytułu indywidualnego wypoczynku w roku 2014 w
Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A.**

1. Uprawnionymi do przedmiotowej dotacji są:
 - a) pracownicy zatrudnieni w Spółce na zasadzie umowy o pracę nie później niż na dzień 01.01.2013r.,
 - b) emeryci i renciści którzy byli zatrudnieni na dzień 01.01.2014r. i rozwiązali umowę o pracę w Spółce w 2014 roku, a nie składali wniosku jako pracownicy.

2. Okres wypoczynku uprawniający do otrzymania dotacji obejmuje **minimum 7 kolejnych dni kalendarzowych**, w których skład wchodzi:

sobota, niedziela, święto, urlop wypoczynkowy, o którym stanowi kodeks pracy, dodatkowy urlop wypoczynkowy o którym stanowi Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, urlop zdrowotny, o którym stanowi Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, dni wolne od pracy w zamian za pracę w sobotę, niedzielę i święta, tzw. „S-ki, P”, urlopy okolicznościowe, dni wolne na opiekę nad dzieckiem do lat 14:

 - a. w uzasadnionych przypadkach wnioski osób ubiegających się o to świadczenie opiniowane będą przez Komisję Socjalną.
 - b. osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy wykorzystują okres wypoczynku stosownie do wymiaru czasu pracy.

Okres wypoczynku winien być spełniony w okresie od 01.01.2014r. ÷ 31.12.2014r.

3. Wypłaty świadczeń rozpoczną się po dokonaniu przez Spółkę przelewu środków na konto zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Przedmiotowe świadczenie osobie uprawnionej przysługuje w 2014r. tylko jeden raz, a wypłata świadczenia nastąpi po wykorzystaniu okresu wypoczynku.

4. Warunkiem otrzymania dotacji *przez pracownika* jest wypełnienie wniosku i złożenie w Dział Spraw Pracowniczych i Socjalnych w nieprzekraczalnym terminie do 12.12.2014r. (wzór w załączeniu)

5. Warunkiem otrzymania dotacji przez *emeryta i rencistę*, (**który na dzień 01.01.2014r. był pracownikiem**) jest wypełnienie wniosku i złożenie w Dział Pracowniczych i Socjalnych w nieprzekraczalnym terminie do 12.12.2014r. (wzór w załączeniu).

6. Ustala się następujące wysokości dopłat do wypoczynku, określane na podstawie stosownego wniosku (wzór w załączeniu):
 - 2.700,-** przy osiągnięciu dochodu do 1700,- zł brutto
 - 2.295,-** przy osiągnięciu dochodu w powyżej 1700,- – 3.100,- zł brutto
 - 2.052,-** przy osiągnięciu dochodu powyżej 3.100,- zł brutto