

**Zasady przyznawania świadczeń z tytułu indywidualnego wyciecznika w roku 2013 w  
Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A.**

1. Uprawnionymi do przedmiotowej dotacji są:
  - a) pracownicy zatrudnieni w Spółce na zasadzie umowy o pracę nie później niż na dzień 01.01.2012r.,
  - b) emeryci i renciści którzy byli zatrudnieni na dzień 01.01.2013r. i rozwiązali umowę o pracę w Spółce w 2013 roku, a nie składali wniosku jako pracownicy.
  
2. Okres wyciecznika uprawniającego do otrzymania dotacji obejmuje **minimum 7 kolejnych dni kalendarzowych**, w których skład wchodzi:

sobota, niedziela, święto, urlop wyciecznikowy, o którym stanowi kodeks pracy, dodatkowy urlop wyciecznikowy o którym stanowi Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, urlop zdrowotny, o którym stanowi Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, dni wolne od pracy w zamian za pracę w sobotę, niedzielę i święta, tzw. „S-ki, P”, urlopy okolicznościowe, dni wolne na opiekę nad dzieckiem do lat 14:

  - a. w uzasadnionych przypadkach wnioski osób ubiegających się o to świadczenie opiniowane będą przez Komisję Socjalną.
  - b. osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy wykorzystują okres wyciecznika stosownie do wymiaru czasu pracy.

Okres wyciecznika winien być spełniony w okresie od 01.01.2013r. ÷ 31.12.2013r.
  
3. Wypłaty świadczeń rozpoczną się po dokonaniu przez Spółkę przelewu środków na konto zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

**Przedmiotowe świadczenie osobie uprawnionej przysługuje w 2013r. tylko jeden raz, a wypłata świadczenia nastąpi po wykorzystaniu okresu wyciecznika.**
  
4. Warunkiem otrzymania dotacji *przez pracownika* jest wypełnienie wniosku i złożenie w Sekcji Spraw Pracowniczych i Socjalnych w nieprzekraczalnym terminie do 17.12.2013r. (wzór w załączeniu)
  
5. Warunkiem otrzymania dotacji przez *emeryta i rencistę*, (który na dzień 01.01.2013r. był **pracownikiem**) jest wypełnienie wniosku i złożenie w Spraw Pracowniczych i Socjalnych w nieprzekraczalnym terminie do 17.12.2013r. (wzór w załączeniu).
  
6. Ustala się następujące wysokości dopłat do wyciecznika, określane na podstawie stosownego wniosku (wzór w załączeniu):
  - 3.000,- przy osiągnięciu dochodu do 1700,- zł brutto
  - 2.400,- przy osiągnięciu dochodu w przedziale 1701, – 3.100,- zł brutto
  - 1.920,- przy osiągnięciu dochodu powyżej 3.100,- zł brutto

*A. Bogdanka*  
*AMB*

Warunkiem otrzymania dopłaty jest złożenie znormalizowanego wniosku dokumentującego dochód gospodarstwa domowego pracownika w przeliczeniu na członka rodziny według § 9 regulaminu ZFŚS.

7. Kwota świadczenia będzie pomniejszona o zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.
8. Wypłata świadczeń będzie realizowana w transzach, sukcesywnie po wpływie wniosków, poprzez przelewy na konta bankowe pracowników raz w miesiącu.
  - płatność w terminie do 30.06.2013r.
  - płatność w terminie do 31.08.2013r.
  - płatność w terminie do 31.10.2013r.
  - płatność w terminie do 24.12.2013r.
9. Powyższa dotacja nie umniejsza uprawnień pracowników i członków ich rodzin, a także innych uprawnionych do korzystania ze środków ZFŚS na dotychczasowych zasadach.
10. Zasady, o których mowa w powyższych punktach, dotyczą utworzenia funduszu i zasad jego przyznawania w formie dotacji do wypoczynku w terminie do dnia 28.12.2013r.
11. Wypłaty z tytułu reklamacji zostaną realizowane w terminie do 10.01.2014r.

Bogdanka, dnia 16.05.2013r.

Komisja Socjalna  
Przewodniczący  
ZZ "KADRA"

*Marian Lupikasza*

V-CE PRZEWODNICZĄCY  
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ  
NSZZ *Solidarność*  
*Czesław Brzyski*

Przewodniczący  
Zarządu ZZG

*Bogusław Szumac*

Związek Zawodowy "PRZERÓBKA"  
Przewodniczący Zarządu Zakładowego

*Ryszard Bronisz*

*Uct*

*Kdo w*

*Miurę*

*Jaczyn*

Zarząd

Zastępca Prezesa Zarządu  
Główny Asystent  
*Borkowska*  
mgr Krystyna Borkowska

Prezes Zarządu  
mgr inż. Zbigniew Stopa