

**Zasady przyznawania świadczeń z tytułu indywidualnego wycieczku w roku 2012 w
Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A.**

1. Uprawnionymi do przedmiotowej dotacji są:
 - a) pracownicy zatrudnieni w Spółce na zasadzie umowy o pracę nie później niż na dzień 31.08.2011r.,
 - b) emeryci i renciści którzy byli zatrudnieni na dzień 01.01.2012r. i rozwiązali umowę o pracę w Spółce w 2012 roku, a nie składali wniosku jako pracownicy.
2. Okres wycieczku uprawniający do otrzymania dotacji obejmuje **minimum 7 kolejnych dni kalendarzowych**, w których skład wchodzi:

sobota, niedziela, święto, urlop wycieczkowy, o którym stanowi kodeks pracy, dodatkowy urlop wycieczkowy o którym stanowi Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, urlop zdrowotny, o którym stanowi Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, dni wolne od pracy w zamian za pracę w sobotę, niedzielę i święta, tzw. „S-ki, P”, urlopy okolicznościowe, dni wolne na opiekę nad dzieckiem do lat 14:

 - a. w uzasadnionych przypadkach wnioski osób ubiegających się o to świadczenie opiniowane będą przez Komisję Socjalną.
 - b. osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy wykorzystują okres wycieczku stosownie do wymiaru czasu pracy.

Okres wycieczku winien być spełniony w okresie od 01.01.2012r. + 31.12.2012r.
3. Wyплаты świadczeń rozpoczną się po dokonaniu przez Spółkę przelewu środków na konto zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Przedmiotowe świadczenie osobie uprawnionej przysługuje w 2012r. tylko jeden raz, a wypłata świadczenia nastąpi po wykorzystaniu okresu wycieczku, o którym mowa w punkcie 2.
4. Warunkiem otrzymania dotacji *przez pracownika* jest złożenie wypełnionego wniosku w Sekcji Spraw Pracowniczych i Socjalnych w nieprzekraczalnym terminie do 17.12.2012r. (wzór w załączeniu)
5. Warunkiem otrzymania dotacji przez *emeryta i rencistę*, (który na dzień 01.01.2012r. był **pracownikiem**) jest wypełnienie wniosku i złożenie w Sekcji Spraw Pracowniczych i Socjalnych w nieprzekraczalnym terminie do 17.12.2012r. (wzór w załączeniu).
6. Ustala się następujące wysokości dopłat do wycieczku, określane na podstawie stosownego wniosku (wzór w załączeniu):

2.000,- przy osiągnięciu dochodu do 1600,- zł brutto
1.750,- przy osiągnięciu dochodu w przedziale 1601 – 3.000,- zł brutto