



KRAJOWY KOMITET PROTESTACYJNO STRAJKOWY



CO SIĘ STAŁO? – mówi Andrzej Radzikowski wiceprzewodniczący OPZZ

Szanowne Koleżanki i Koledzy!

Jak wiecie, w dniu 26 czerwca 2013 r., strona związkowa zawiesiła swój udział w pracach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i innych instytucjach dialogu społecznego w Polsce (wojewódzkie komisje dialogu społecznego, trójstronne zespoły branżowe). Ta decyzja była wynikiem ignorowania stanowisk i propozycji strony związkowej. Strona rządowa na posiedzenia TK przychodziła nieprzygotowana. Wiele wcześniejszych wspólnych ustaleń nie było realizowanych. Strona rządowa wykorzystywała Komisję do prezentowania swoich rozwiązań, a jej przedstawiciele nie mieli upoważnień do zmiany przedłożonych propozycji. To nie jest dialog tylko dyktat. Warto przypomnieć, że ostatnia wspólna merytoryczna uchwała trzech stron TK (rządowej, związkowej i pracodawców) została podjęta trzy lata temu. Nie mogliśmy tego stanu dalej tolerować.

POWSTAŁ MIĘDZYZWIAZKOWY KRAJOWY KOMITET PROTESTACYJNO-STRAJKOWY

W związku z tym 11 lipca 2013 r. w siedzibie OPZZ w Warszawie ukonstytuował się Międzyzwiązkowy Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy, w skład którego weszły trzy reprezentatywne centrale związkowe: OPZZ, NSZZ „Solidarność” i FZZ.

Celem MKKPS jest zmuszenie rządu do podjęcia konstruktywnego dialogu społecznego ze związkami zawodowymi i podjęcia konkretnych działań na rzecz pracowników, emerytów i rencistów.

MKKPS dał rządowi dwa miesiące czasu – do 11 września – na naprawienie tego stanu rzeczy, deklarując, że jeśli to nie nastąpi przystąpimy do działań protestacyjnych i strajkowych.

MKKPS wystąpił do prezydenta Bolesława Komorowskiego z wnioskiem o niepodpisywanie antypracowniczej nowelizacji Kodeksu Pracy.

MKKPS: PLAN DZIAŁAŃ

18 lipca 2013 r. odbyło się drugie posiedzenie MKKPS, w trakcie którego uściśliliśmy plany wspólnych działań związków zawodowych.

MKKPS zwrócił się do „swoich wojewódzkich i regio-

nalnych struktur o powołanie Międzyzwiązkowych Wojewódzkich Komitetów Protestacyjno-Strajkowych”.

Koleżanki i Koledzy – przewodniczący Rad Wojewódzkich OPZZ – powinni jak najszybciej skontaktować się z przewodniczącymi Rad Wojewódzkich Forum Związków Zawodowych i przewodniczącymi Regionów NSZZ „Solidarność”.

Ważne też jest, aby w obliczu planowanych przez MKKPS działań, również w zakładach pracy zacieśnić współpracę z pozostałymi organizacjami związkowymi.

Jeśli do dnia 11 września strona rządowa nie podejmie poważnych, merytorycznych rozmów z Komitetem Protestacyjnym, to w dniach 11-14 września związkowcy z trzech central związkowych podejmą akcję protestacyjną.

W dniu 11-12 września podejmiemy w pierwszej kolejności działania protestacyjne na rzecz rozwiązania różnego typu konfliktów branżowych, które narosły w ostatnim czasie. W związku z tym ciężar planowanej akcji protestacyjnej będzie spoczywał na branżach OPZZ i poszczególnych ogólnokrajowych organizacjach członkowskich.

W dniach 13-14 września podniemiemy problemy ogólnopolskie m.in. antypracownicze nowelizacje Kodeksu pracy, likwidację umów śmieciowych, podniesienia płacy minimalnej, wskaźnika waloryzacji rent i emerytur, przypomnienia o naszej inicjatywie obywatelskiej.



Warszawa, 18 lipca 2013 r.: konferencja prasowa MKKPS: Piotr Duda, Tadeusz Chwałka, Jan Guz

Szanowne Koleżanki i Koledzy!

Tylko наша liczna obecność na ulicach Warszawy w dniach 11-14 września pozwoli nam rozwiązać zgłaszane przez związki zawodowe problemy pracownicze.

W dniach 11-14 września muszą się odbyć w Warszawie wielotysięczne manifestacje – bo tylko tak możemy wywrzeć nacisk na rząd Donalda Tuska.

To oznacza, że pomimo sezonu wakacyjnego musimy do tego czasu maksymalnie się zmobilizować, wyjaśnić pracownikom i całemu społeczeństwu przyczyny i powody

naszej akcji protestacyjnej.

Już w najbliższych dniach trzy centrale związkowe podejmą szeroką akcję informacyjną – będą dostępne plakaty i ulotki.

MKKPS na bieżąco będzie informował o podejmowanych działaniach.

Koleżanki i Koledzy!

Apeluję do Was o podjęcie w najbliższych dniach wszelkich możliwych działań, tak aby nasza akcja protestacyjna we wrześniu była skuteczna i zakończona sukcesem.

* * *

Niezależnie od powyższych spraw 18 lipca br. MKKPS:

- przyjął oświadczenie w sprawie uniemożliwienia przez stronę rządową prowadzenia negocjacji w sprawie minimalnego wynagrodzenia oraz wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej
- oraz przedyskutował propozycję strony pracodawców Trójstronnej Komisji w sprawie podjęcia dialogu autonomicznego pomiędzy związkami zawodowymi a organizacjami pracodawców i wystosował list do organizacji pracodawców.

Andrzej Radzikowski

OŚWIADCZENIE

Trzy reprezentatywne centrale związkowe: Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność” oraz Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oświadczają, że **uniemożliwienie przez stronę rządową prowadzenia jakichkolwiek negocjacji w sprawie minimalnego wynagrodzenia oraz wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, spowodowało, iż dalsze rozmowy na ten temat zostały pozbawione sensu.**

Kwestie te były zresztą jednymi z przyczyn, dla których związki zawiesiły swoje prace w gremiach dialogu społecznego.

W efekcie, niezgodnienia w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych kwoty minimalnego wynagrodzenia oraz wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wobec nieobecności strony związkowej podczas Posiedzenia Plenarnego TK 12 lipca 2013 r., o czym informuje na swoich stronach internetowych Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, stanowi jedynie następstwo braku woli dialogu ze strony Rządu.

Strona związkowa przypomina, iż, podobnie jak w wypadku waloryzacji rent i emerytur na 2014 r., tak samo w sprawie minimalnego wynagrodzenia oraz wynagrodzeń w sferze budżetowej na 2014 r., Rząd przedstawił jedynie ultimatum: zamrożenie funduszu płac w państwowej sferze budżetowej oraz ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia na poziomie gwarantowanym ustawą tj. 1680 zł brutto.

Zdaniem związków zawodowych, jest to postępowanie sprzeczne z ideą dialogu społecznego, a także z dobrym obyczajem, jaki powinien kierować partnerami w każdych negocjacjach.

Procedura corocznych negocjacji w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku następnym wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zaś wskaźnika waloryza-

cji wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej - ustawa o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw z dnia 23 grudnia 1999 r.

Termin zakończenia negocjacji w tej kwestii ww. ustawy wyznaczają odpowiednio na 15 lipca oraz 20 lipca każdego roku. Jeśli do tego dnia Trójstronna Komisja nie osiągnie porozumienia, wówczas Rada Ministrów jest upoważniona przez ustawodawcę do podjęcia decyzji.

Przypominamy jednocześnie, że już 23 maja 2013 r., strona związkowa przedstawiła swoje stanowisko odnośnie ustalenia wysokości tych wskaźników i zaproponowała wzrost wysokości płacy minimalnej o 7,5 proc. do wysokości 1720 zł brutto oraz wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na poziomie nie mniejszym niż 7,1 proc.

Wobec jednoznacznego zablokowania przez stronę rządową szans na doprowadzenie do – wskazanego w przepisach prawa – porozumienia w kwestii minimalnego wynagrodzenia oraz wskaźników waloryzacji płac w państwowej sferze budżetowej na 2014 r., związki zawodowe uznały rozmowy na ten temat są bezprzedmiotowe, dlatego też zwołanie posiedzenia Trójstronnej Komisji na dzień 12 lipca 2013 r. nie miało najmniejszego sensu.

- Forum Związków Zawodowych
- NSZZ „Solidarność”
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Warszawa, dnia 18 lipca 2013 r.

LIST DO ORGANIZACJI PRACODAWCÓW

W odpowiedzi na zaproszenie największych organizacji pracodawców do podjęcia dialogu dwustronnego, trzy centra reprezentatywnych związków zawodowych oświadczają:

Organizacje pracodawców wielokrotnie nie dotrzymywały słowa danego stronie związkowej, zatem nasze zaufanie do pracodawców jest ograniczone. Aby możliwe były rozmowy związków z pracodawcami w dialogu autonomicznym, konieczne jest odbudowanie tego zaufania. Dlatego zwracamy się do pracodawców o zajęcie jednoznacznego stanowiska w kwestii realizacji rozwiązań zawartych w pakiecie anty kryzysowym przyjętym przez pracodawców w 2009 roku.

Przed wszystkim chodzi tu o:

1. wprowadzenie pakietów socjalnych,
2. ograniczenie stosowania umów na czas określony,
3. określenie ścieżki dojścia do płacy minimalnej na poziomie 50% średniego wynagrodzenia,
4. wsparcie rodzin najuboższych poszkodowanych w wyniku kryzysu.

Oczekujemy także podjęcia rozmów na temat płacy minimalnej na rok 2014.

Bez jasnej deklaracji pracodawców wobec powyższych postulatów nie widzimy sensu rozmów dwustronnych.

- Forum Związków Zawodowych
- NSZZ „Solidarność”
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Warszawa, dnia 18 lipca 2013 r.