

Widać jednak, co pokazała 4-godzinna rozmowa, że nowy wicepremier jest dobrym mediatorem i szuka rozwiązań kompromisowych. Mogę powiedzieć, że w Sali Marmurowej panował duch zgody, który sprzyja dobrym rozwiązaniom – powiedział Wacław Czerkawski. Również sam wicepremier podkreślał, że jest zwolennikiem dialogu i porozumienia i właśnie w taki sposób chciałby rozwiązywać problemy podnoszone przez związki zawodowe.

WICEPREMIER PRZECIWKO STYGMATYZACJI GÓRNIKA

Podczas debaty dużo mówiono o węglu. Padły deklaracje ministra pracy i polityki społecznej, jak i ministra gospodarki, że trwają dogłębne i skrupulatne analizy dotyczące ewentualnych zmian w emeryturach górniczych i jak na razie nie ma żadnego konkretnego projektu. Podczas briefingu dla dziennikarzy wicepremier Piechociński stwierdził, że praca górnicza jest służbą i trzeba przeciwstawiać się stygmatyzacji zawodu górnika, że w systemie emerytalnym jest na jego korzyść istotne odstępstwo. – Bierze się to właśnie z istoty pracy górnika – tłumaczył Piechociński. Wyjaśnił, że właśnie po to skierował pisma do szefów kopalń i związków zawodowych pytając o weryfikację stanowisk górniczych, by mieć argumenty dla wzmocnienia ministerialnego głosu właśnie przed stygmatyzacją tego zawodu. To wszystko trzeba przeanalizować, głos muszą zabrać instytuty górnicze, żeby nie okazało się podczas ewentualnej dyskusji, że kłócimy się o 0,5 proc. i straszymy wzajemnie czy wzywamy do niepokoju społecznego – mówił dziennikarzom wicepremier. Trzeba do sprawy podchodzić racjonalnie i deklaruję, że tak będę proponował rządowi. Obiecał również odpartyjnięcie rad nadzorczych spółek węglowych i większy mariaż branży górniczej z nauką.

Tekst i foto („Górnik”): Jarosław Bolek

EUROPEJSKA AKCJA LOTNICZE-GO PERSONELU POKŁADOWEGO

22 stycznia 2013 r. Związek Zawodowy Personelu Pokładowego wziął udział w europejskiej akcji pod hasłem „Walk out for safety” organizowanej przez Europejską Federację Pracowników Transportu (ETF) i Europejskie Stowarzyszenie Pilotów (ECA). Akcja związków personelu pokładowego i pilotów była protestem przeciwko wprowadzeniu nowych europejskich przepisów dotyczących limitów czasu czynności lotniczych tzw. Flight Time Limitations (FTL).



Europejska Agencja Bezpieczeństwa Lotniczego (EASA) 1 października 2012 r. opublikowała propozycję przepisów,

zgodnie z którą załoga lotnicza i pokładowa może pracować bez przerwy nawet 22 godziny! Czy załoga, która pełni czynności służbowe przez 22 godziny jest w stanie właściwie zadbać o bezpieczeństwo pasażerów?!

Nowe przepisy zamiast uwzględniać wyniki badań naukowych niezależnych ekspertów, gwarantujące bezpieczeństwo operacji lotniczych, realizują postulaty linii lotniczych, które mają na względzie przede wszystkim swój interes biznesowy.

Związki personelu pokładowego i pilotów zrzeszonych w ETF i ECA mówią „Nie!” przepisom, które powodować będą nadmierne zmęczenie załóg i które zagrażać będą bezpieczeństwu pasażerów!

ETF i ECA wzywały władze lotnicze i ministrów transportu krajów członkowskich UE do zmiany propozycji EASY, zgodnie z kierunkiem badań naukowych.

W kilkunastu największych portach europejskich załogi lotnicze i pokładowe rozdawały pasażerom ulotki informujące o zagrożeniach wynikających z nowych przepisów.

Związek Zawodowy Personelu Pokładowego rozdawał ulotki, jednak nie w porcie lotniczym im. Fryderyka Chopina w Warszawie, jak zamierzał, ale na ulicach miasta, gdyż władze lotniska nie wyraziły zgody na przeprowadzenie akcji na jego terenie.

ROZPOCZĘŁY SIĘ ROZMOWY W SIECI TESCO

28 stycznia 2013 r. wszystkie związki zawodowe działające w sieci hipermarketów TESCO: OPZZ „Konfederacja Pracy”, ZZ Pracowników Handlu i Usług (oba należące do OPZZ), WZZ „Sierpień '80”, NSZZ „Solidarność” i NSZZ „Solidarność '80” przekazały swoje postulaty zarządowi spółki:

Postulaty Związków Zawodowych na rok 2013

Związki Zawodowe działające przy Tesco Polska wspólnie przekazują postulaty na rok 2013:

1. Podwyżki płac dla pracowników :
 - a) Pracownicy Podstawowi i Liderzy we wszystkich grupach placowych-10%brutto.
 - b) Kierownicy-5%brutto.
2. Zniesienie regionalizacji płac.
3. Wzrost ekwiwalentu za pranie odzieży o 100%.
4. Zmniejszenie normy skanowania do 1200produktów na godzinę.
5. Zmniejszenie transakcji z udziałem ClubCard z 60% do 40%.
6. Zwiększenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Społecznych.

Pod wyżej wymienionymi postulatami podpisały się wszystkie Związki Zawodowe działające w Tesco Polska sp. z o.o.

KZ WZZ „Sierpień 80”
TESCO Polska Sp. z o.o.
Przewodnicząca Komisji Zakładowej
Pracowników Handlu i Usług
Pracowników Handlu i Usług

Przewodnicząca
Zarządu ZZ OPZZ „Konfederacja Pracy”
w H&M TESCO Superstore
Aneta Jankowska

ORGANIZACJA MIĘDZYZAWODOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ '80”
przy HIPERMARKET „TESCO”
Glinica, ul. Łąbecka 26
64-121 Glinica
NIP 6312589029

PRZEWODNICZĄCA
ZWIAZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW HANDLU
Aneta Jankowska

Przewodnicząca
Zarządu NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Tesco Polska Sp. z o.o.

Rafał Stawomir
WICEPRZEWODNICZĄCY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Tesco Polska Sp. z o.o.

Rozmowy z pracodawcą w sprawie postulatów mają się rozpocząć w połowie lutego 2013 r.