*Związek Zawodowy Górników w Polsce Bogdanka, dnia 10.02.2017r*

*Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.*

[*www.zzgbogdanka.pl*](http://www.zzgbogdanka.pl)

*e-mail: zzg@lw.com.pl*

***Błyskawica związkowa Nr 1/2017***

1. Po ponad rocznej przerwie wracamy do naszej „Błyskawicy”.

Po pierwsze załoga oczekuje informacji szybkiej i „ z pierwszej ręki”. Po drugie zaczęli nas wyręczać tzw. niezależne media, które bezczelnie manipulują opinią publiczną. Po trzecie chcemy poruszać wiele tematów związanych z bieżącym życiem załogi, warunki pracy i płacy. Z góry informujemy, że naturą rzeczy pisanie nasze będzie miało charakter ogólny z powodów ograniczenia objętości druku. Trwają cały czas dyskusje nad przyszłością węgla w Polsce i co za tym idzie przyszłością węgla na świecie.

Trudno oceniać gdzie jest prawda, gdzie jest fałsz. Są regiony świata, w których górnictwo się rozwija (np. Indie) Europa oficjalnie odchodzi od węgla ale zużywa tyle samo co rok-dwa wcześniej. Sama Polska wydobywa więcej węgla jak cała Europa. Polska jeszcze wiele lat podobnie jak większość krajów Europejskich będzie zależna od węgla. Ze względu na ochronę środowiska będą rozwijać się nowe technologie czystego spalania, zagazowywania węgla itd. Wydaje się, że przyszłość węgla będzie zależna od rozwoju nowych technologii jego wykorzystania. Na razie mamy rozregulowany rynek, brak stabilności w cenach węgla i produkcji, brak możliwości planowania.

1. Wracamy do starego tematu, relacji międzyludzkich w naszej firmie.

 Niestety od czasu do czasu takie zjawiska się nasilają. Mamy coraz więcej informacji, że w ostatnim czasie stosunki międzyludzkie u nas bardzo się pogorszyły na różnych poziomach zależności służbowej. Temat wrażliwy, trudny, który ma wpływ na bezpieczeństwo i wydajność pracy oraz zdrowie pracownika. Rozważamy przeprowadzenie badania razem z Państwową Inspekcją Pracy, Zarządem Kopalni i Związkami Zawodowymi działającymi na terenie Spółki czy

nie dochodzi u nas do mobbingu. Należy podkreślić, że po ostatniej nowelizacji ustawy jest stosunkowo łatwiej udowodnić, czy nie dochodzi do zjawiska mobbingu.

**Co to jest mobbing?** Mobbing oznacza **działanie** lub **zachowanie** dotyczące pracownika polegające na uporczywym i długotrwałym **nękaniu** lub **zastraszeniu,** które wywołuje u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, **poniżenie** lub **ośmieszenie** pracownika, izolowanie itd. Warto wiedzieć, że pracownik może dochodzić tytułem zadośćuczynienia kwotę pieniężną za doznane krzywdy. Mobbing może dotyczyć relacji przełożony- pracownik, przełożony-przełożony, pracownik-pracownik i wiele innych relacji służbowych. Według nas problem polega na tym, że niektórzy mylą dyscyplinę pracy z mobbingiem i odwrotnie. Nić między tymi dwiema rzeczami jest bardzo cienka. Przypomnijmy, że ostatnie badanie mobbingu na naszej kopalni odbyło się w dniach 10.08.2011r - 12.08.2011r. Jak pamiętamy wówczas Zarząd naszej kopalni zdecydował o przeszkoleniu kadry kierowniczej w zakresie dyskryminacji i mobbingu w miejscach pracy i przeciwdziałaniu nie pożądanych zachowań. Szkoleniem objętych zostało ponad 110 osób. Będziemy wnosić do Zarządu naszej kopalni o przeprowadzenie badań mobbingu i szkolenia w tym zakresie. Do tej sprawy będziemy wracać.

 **4.** Po kilkuletniej walce udało się wreszcie „odzyskać” dwa miejsca dla przedstawicieli załogi w Radzie Nadzorczej naszej kopalni. Większość załogi pamięta, że kiedyś mieliśmy swoich przedstawicieli. Kilka lat temu ówczesny Zarząd naszej kopalni w mało elegancki sposób pozbawił załogę prawa do wyboru. Zrobił to za pomocą swoich prawników stosując różne sztuczki prawne. Trzeba uczciwie przyznać, że nowy akcjonariusz większościowy ENEA zrozumiał nasze argumenty i dokonał takich zmian w statucie naszej Spółki, żeby wybór przez załogę do RN był możliwy. I tak się stało. W dniu 2.02.2017r nasza załoga wybrała swoich przedstawicieli do Rady. Miło nam poinformować, że największą liczbę głosów uzyskali popierani przez dwa największe związki zawodowe naszej kopalni **Kol. Kamil Patyra i Mariusz** **Romańczuk**. Serdecznie gratulujemy. Liczymy, że praca tych osób w radzie przyczyni się do rozwoju Spółki z korzyścią dla naszej załogi.

 **5. Płace**. Rozmowy płacowe na 2017 rok związki zawodowe rozpoczęły z Zarządem w grudniu 2016r. Do dzisiaj odbyły się trzy spotkania. Płace w LW „Bogdanka” SA są poziomie roku 2013r. Dane jakie opublikował GUS za 2016r wskazują iż płace w przemyśle wzrosły o 5%.

W związku z tym strona społeczna uważa jak najbardziej zasadne, aby płace w Spółce też wzrosły o co najmniej 5%. Kopalnia „Bogdanka” jako jedyna w Polsce osiąga wydajność powyżej 1,5 tys. ton na jednego zatrudnionego pracownika. Od wielu, wielu lat jesteśmy kopalnią rentowna i przynosimy zyski. Za dobrą i wydajną pracę trzeba dobrze i godziwie wynagrodzić. Najwyższy czas aby płace w naszej firmie wzrosły. Następne spotkanie płacowe w II połowie lutego. O wynikach rozmów poinformujemy załogę.

 **6. Zatrudnienie.** Podczas rozmów z Zarządem Spółki otrzymaliśmy zapewnienie o stałym zatrudnieniu w firmie, które będzie wynosiło 4500 osób i będzie niezmienne. W miejsce osób odchodzących na emeryturę będą uzupełniane miejsca pracy nowymi pracownikami. Strona społeczna upomniała się o kolegów którym w 2015 r nie zostały przedłużone umowy o pracę a byli pozytywnie zweryfikowani. Uzgodnienia, które zostały zawarte między stronami dają gwarancję ponownego zatrudnienia dla tych pracowników. Strona związkowa będzie w regularnych okresach czasu monitorowała przyjęcia do pracy tych pracowników.

 **7.** Kilka miesięcy trwały przepychanki z Zarządem ENEA SA w kwestii wdrażania Kodeksu Grupy ENEA w naszej kopalni jako spółce zależnej. W dużym skrócie chodziło o model zarządzania oparty na Radach Dyrektorów ENEI. Nasz niepokój budził nie tylko przekazanie decydentom pełnej swobody w podejmowanych decyzjach bez udziału przedstawicieli naszej kopalni. W końcu na spotkaniu w Poznaniu ustalono, że ważne akty prawne dotyczące naszej kopalni będą z nami konsultowane. Ze względu na złożony problem do tematu będziemy wracać w kolejnych Błyskawicach.

 **8. Bal Charytatywny.** Już po raz VII Związek Zawodowy Górników organizuje Karnawałowy Bal Charytatywny. Fundusze zebrane podczas balu będą przeznaczone na zakup sprzętu rehabilitacyjnego dla chorych i najbardziej potrzebujących dzieci naszego powiatu.

*P.S. Problemy poruszane w „Błyskawicy”*

*są inspirowane sygnałami od załogi Kopalni*

*a nie poglądami redagujących. B.Sz.- Z.C.*