*Związek Zawodowy Górników w Polsce Bogdanka, dnia 08.09.2014r*

*Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.*

[*www.zzgbogdanka.pl*](http://www.zzgbogdanka.pl)

*e-mail: zzg@lw.com.pl*

***Błyskawica związkowa Nr 1/2014***

Po dłuższej przerwie spowodowanej sprawami technicznymi wracamy do naszej „Błyskawicy”, która była dosyć popularnym źródłem informacji.

**1.** Polskie górnictwo znalazło się na skraju przepaści. Nie czas na ocenę tego stanu rzeczy, prawda jest taka, że państwo polskie nie ma żadnej polityki w stosunku do górnictwa. Na tym rynku panuje wolna amerykanka w zakresie cen zbytu, marż, zysku itd. Rząd nie panuje nad tym „bagnem”. Nakłada się na górnictwo różne rodzaje podatków, które nie płacą w innych krajach i eksportują do nas, bo jest tańszy węgiel. Błędne koło. Różne szacunki mówią, że razem na składach , zwałach w kopalniach, elektrowniach i ciepłowniach może leżeć około 25-30 mln. ton. Nikt nie może zrozumieć jak to jest że sama Polska wydobywa więcej węgla jak cała Unia Europejska a nas zalewa węgiel z Rosji, USA, Australii.

Dlaczego tak jest? W następnej „Błyskawicy” przedstawimy analizę znanych autorytetów od rynków węglowych. Tak czy siak sytuacja finansowa polskiego górnictwa jest bardzo tragiczna. Dochodzą do tego walki wewnątrz kraju między kopalniami o cenę węgla. Dochodzą do nas głosy np. że ratująca się przed upadkiem. Kompania Węglowa psuje rynek wewnętrzny w Polsce handlując węglem poniżej poziomu wydobycia. Jak jest prawda to bardzo szybko się okaże.

**2.** Coś bardzo niedobrego dzieje się w komunikacji na linii związki, Zarząd Kopalni, załoga. Rzadko kiedy odnosimy się do niesprawdzonych różnych wiadomości. Ale to co ostatnio się dzieje na naszej kopalni przerasta nawet nasze wyobrażenia. W każdym razie apelujemy do Zarządu żeby ustalił kto i kiedy oraz komu jakiej informacji powinien udzielać.. Na dzisiaj to jest pospolite ruszenie, każdy „plecie” co chce. Kopalnia nasza obrosła plotkami (a może to prawda?). Najbardziej popularne: od 2016 roku przewozy na dole mają stać się spółką już jedna z firm bardzo intensywnie szkoli maszynistów, konwojentów, wkrótce ma być wypowiedziany Układ Zbiorowy Pracy nie będzie 14-tki, barbórki itd.

Ponoć wszystko jest uzgodnione ze związkami zawodowymi podobnie jak zmiana systemu pracy. Mówi się, że w ciągu dwóch- trzech lat na naszej kopalni górnicy będą robić tylko w ścianach wszystko pozostałe będą robić spółki i wiele innych rzeczy których już nie sposób prostować i się do nich odnosić.

**W takiej atmosferze żyje i pracuje się na naszej kopalni**.

**Oświadczamy**, że nikt z nami nie prowadzi w tych tematach rozmów .Jak każdy słyszymy o nich i traktujemy jako plotkę. Jeżeli Zarząd naszej Kopalni ma jakieś plany to istnieją reguły rozmów i uzgodnień oraz forma protokołu dodatkowego . W żadnym wypadku nie zgodzimy się na sytuację w której postawi się nas przed faktem dokonanym. A odpowiedzialność za wydarzenia które mogą nastąpić w formie różnych protestów za które weźmie na siebie Zarząd naszej Kopalni. Zmiany o których mowa wymagają uzgodnień ze związkami zawodowymi które gwarantuje nam ustawa o związkach zawodowych i Kodeks Pracy. Jesteśmy gotowi do rozmów na różne tematy wiemy, że np. niektóre zapisy w UZP mają po 20 lat mają się nijak do teraźniejszości jest tylko jeden warunek. Załoga powinna zyskać a nie stracić. Podobnie jak właściciele. Dopiero to ma sens. Każdy powinien wiedzieć za co i ile może zarobić. Jeżeli „reforma” miałaby polegać na obniżce wynagrodzeń to lepiej nie siadać do rozmów. Wszystko zależy od woli stron.

Rozwiązania mogłyby być różne np. dlaczego tzw. „opcje” mają dotyczyć tylko „wybrańców” a nie całej załogi. Mogłaby by to być premia od wypracowanego zysku. Coś takiego jest już na zagłębiu miedziowym. Póki co przed nami zgodnie z zapowiedzią ( po wynikach I półrocza) rozmowy płacowe ( pierwsze odbyły się już 03.09.14r) .

**3.**  Jak bumerang wraca sprawa Spółek świadczących usługi kopalni. Nam chodzi głównie dzisiaj o spółki w której udziały 100% ma kopalnia. Jest trzy takie spółki: RG Bogdanka Sp. z o.o., MR Bogdanka Sp. z o.o., Eko TRANS Spółka z o.o. Chcemy w kilku zdaniach przybliżyć te tematy, które z punktu widzenia związku i interesów pracowników mogą być bardzo ważne. Dzisiaj chcemy zacząć od firmy RG Bogdanka . W założeniu (tak oficjalnie mówiono) jej zadaniem miało być przyuczenie nowych adeptów do zawodu górnika. Miało tam pracować 100-150 osób. **MIAŁO**. Dzisiaj pracuje tam ok. 600 osób. Trzeba być bardzo naiwnym żeby uwierzyć ,że w tym wszystkim nie ma ukrytego celu. Nasze obawy są zasadne. Wszystko wskazuje na to, że kopalnia chce przekazywać coraz więcej robót tej firmie. Czyli sama sobie. I to wszystko bez przetargów, ponieważ akurat prawo w tym przypadku zostawiło „furtkę”. Prosto , jasno, czysto ktoś sprytnie pomyślał. Z tą tylko różnicą, że ludzie pracujący na podobnych stanowiskach za taką samą pracę będą zarabiać ok. dwa razy mniej. Ba! już tak jest. Chodzi jak zwykle o zysk. Jakim i czyim kosztem to już nieważne. Jest takie pojęcie jak „godziwy zysk”. Mamy wrażenie, że nieznane na naszym decydentom. **W nowoczesnych gospodarkach takie słowa jak „godna praca”, „godziwa płaca”, „godziwy zysk” ze sobą współdziałają**. **W Polsce te** **wyrażenia się wykluczają.** Tym się różni m.in. gospodarka rynkowa od dzikiego kapitalizmu. Pozostaje tylko apel do naszych decydentów „nie idźcie tą drogą” . Ta droga to droga niewolników ekonomicznych XXI wieku. Jeszcze jedno. Dużo się mówi o ponoć zagrożeniu na naszej kopalni z powodu planów budowy kopalń przez inne firmy. Zależy jak kto patrzy. Naszym zdaniem może w końcu stworzy się normalny rynek pracy. A spółki górnicze, które płacą 2,5 -3 tys. brutto a jest takich kilka na terenie naszej kopalni pójdą w zapomnienie.

**4.** Mamy wrażenie że organy spółki coraz więcej czasu poświęcają na tzw. „papierologię” niż na górnictwo. Dochodzą do nas skargi od kierowników oddziałów, że zamiast zająć się pracą na dole, siedzą w papierach których jest coraz więcej. Jak mówią prawie co dzień góra coś chce. A to analizy płacowe, wyceny materiałowe, a to plany zamówień i dziesiątki innych rzeczy. Być może, że są to ważne rzeczy , pytanie jest kto ma to i kiedy robić? Czy na pewno wszystkie papiery są niezbędne? Jak tak dalej pójdzie to z firmy produkującej węgiel staniemy się firmą produkującą papier. **Jak by ktoś zapomniał to bardzo delikatnie przypominamy : pieniążki biorą się z węgla który zalega pod ziemią ponad 900 metrów pod** **ziemią.** Wszystko inne maszyny, płace, zarządzanie, finanse i setki innych spraw to narzędzia żeby ten węgiel wydobyć, przerobić i z zyskiem sprzedać. W myśl zasady: nie wydobywamy węgla po to żeby ludziom było ciepło tylko żeby firma miała zysk a ludzie pracę i płace. Dodajmy ,że godną pracę i godziwą płacę.

Na kopalni krąży żart: wszystko by było w porządku tylko żeby ten dół przenieść na górę. A najlepiej żeby go w ogóle nie było, robota by była czysta ,cicha, spokojna, oparta na analizach, wykresach, obliczeniach itd. Wszystkiemu jest winny ten brudny węgiel.

**Jeszcze raz przypominamy. Pracujemy w kopalni węgla kamiennego, bez względu czy pracuje się w krawacie czy gumowcach.**

**5. Socjalny!** Dział który ma zaspokoić podstawowe potrzeby pracowników w sferze bytowej, wypoczynku, kultury itd. Komórka ta przez lata na podstawie doświadczeń razem z Komisją Socjalną doszła do bardzo sprawnego działania. Naprawdę każdy mógł dostosować do siebie każdy rodzaj świadczenia. Niestety jak często u nas bywa ktoś chciał „polepszyć” i zrujnował praktycznie cały socjalny. Nie jest naszą rolą szukanie winnych od tego są inni. Pierwsze oznaki już mamy: festyn ( nie wyszedł) spadek organizacji wycieczek, bałagan w karnetach, biletach, brak wyraźnego uregulowania co np. z organizacją biesiad związkowych czy organizacji innych imprez około barbórkowych i wiele innych. Naszym zdaniem ktoś i po coś „grzebie”. Nic nie dzieje się bez przyczyny. Obecnie przygotowujemy opinię prawną, czy nie dochodzi do celowego utrudniania działalności socjalnej w naszej firmie.

**6.** Niestety część naszych pracowników nie szanuje swojego miejsca pracy, współpracowników i przełożonych. Mowa o alkoholu, kradzieżach i ……. prawdopodobnie używanie zabronionych środków odurzających. Jako związek oświadczamy, że będziemy „tępić” to zło. Na naszą pomoc, osoby które mają z tym problem nie mogą liczyć, ponieważ są zagrożeniem zdrowia i życia dla swoich współpracowników.

W następnej „Błyskawicy” napiszemy o chorobowym, które jest problemem bardziej złożonym.

**7. Tematy trochę lżejsze.** Nasz związek dużo czasu poświęca na organizację różnych imprez kulturalno-oświatowych, sportowych. W myśl zasady „nie samą pracą człowiek żyje”. Gdzieś musi być odskocznia od codziennych problemów. W dużym skrócie podajemy co w tej sferze będzie się działo do końca roku. I tak: 13.09.2014r – strzelanie Cyców, 27.09.14r – turniej piłki nożnej CUP 2014, 28.09.14r- Srebrna Patelnia rodzinne zawody wędkarskie, 25.10.14r – turniej piłki nożnej o Puchar Przewodniczącego Rady Nadzorczej LW „Bogdanka” S.A., 29.11.2014r – Biesiada Związkowa w Urszulinie.

*P.S. Problemy poruszane w „Błyskawicy”*

*są inspirowane sygnałami od załogi Kopalni Opracował*

*a nie poglądami redagującego Bogusław Szmuc*