

Bogdanka

NOWY ŁAD PODATKOWY

Co nam szykuje fiskus w 2022 r.?

Nowy rok 2022 przyniesie wiele zmian. W życie wejdą nowe przepisy dotyczące opodatkowania przychodów ze stosunku pracy. Wyższa kwota wolna od podatku, podniesienie drugiego progu, reforma składki zdrowotnej – te czynniki sprawiają, że zmienia się proporcje między naszymi zarobkami brutto i netto. Reforma wprowadzi też nowe ulgi podatkowe, m.in. dla pracujących emerytów, dla rodzin wielodzietnych oraz dla osób powracających do Polski.

Kto skorzysta z tych rozwiązań? Jakie wnioski trzeba składać, żeby skorzystać z ulgi? W jakim terminie je składać i gdzie je pobrać? Te i wiele innych pytań pojawia się u progu czekających nas zmian, wynikających z wprowadzenia regulacji Polskiego Ładu. Wybraliśmy najważniejsze informacje dla pracowników naszej spółki oraz osób wykonujących umowy cywilnoprawne, i mamy nadzieję, że zapoznanie się z nimi ułatwi współpracę pomiędzy płatnikiem i podatnikiem a także umożliwi skorzystania z preferencji jakie daje nam reforma podatkowa.

1. Wyższa kwota wolna od podatku

Podatek płacimy dopiero po przekroczeniu określonej podstawy. Zarobki poniżej tego progu to tzw. kwota wolna. W 2021 r. jest ona zróżnicowana. Wynosi 8 000 zł, ale tylko dla najmniej zarabiających. Zdecydowanie więcej osób korzysta z kwoty wolnej w wysokości 3091 zł, a niektórzy w ogóle nie mają do niej prawa. Po wprowadzeniu Polskiego Ładu kwota wolna będzie jednolita

i wyniesie 30 000 zł w skali roku. Jeśli ktoś zarobi mniej, wcale nie zapłaci podatku. Jeśli ktoś zarobi więcej, zapłaci podatek dopiero od nadwyżki ponad tę kwotę. Dodajmy, że pojęcie „kwota wolna” jest potoczne. W przepisach spotkamy się z określeniem „kwota zmniejszająca podatek”. Nie jest to to samo. W uproszczeniu, kwota wolna odnosi się do dochodu, a kwota zmniejszająca do podatku. Kwota zmniejszająca równa się 17% kwoty wolnej, a więc wynosi 5 100 zł rocznie; miesięcznie – 425 zł. Kwota wolna jest dla wszystkich, którzy rozliczają podatek na zasadach ogólnych (czyli według skali podatkowej). Chodzi m.in. o osoby pracujące na etacie, wykonujące umowy cywilnoprawne, emerytów, niektórych przedsiębiorców. Dotychczas kwota wolna nie przysługiwała osobom o rocznym dochodzie wyższym niż 127 000 zł, ale to ograniczenie nie będzie już dłużej obowiązywać. Prawa do kwoty wolnej nie mają jedynie ci, którzy rozliczają podatek ryczałtem, liniowo lub kartą podatkową.

Kwota wolna jest automatycznie uwzględniana w rozliczeniu rocznym PIT i nie trzeba składać żadnego wniosku, by z niej skorzystać. Nicco inaczej wygląda to, jeśli chcemy, by równowartość 1/12 kwoty wolnej była uwzględniona już przy comiesięcznej wypłacie. Polski Ład zmieni wysokość kwoty wolnej, ale niczego nie zmienia, jeśli chodzi o procedury. Z kwoty wolnej już w ciągu miesiąca korzystają i będą korzystać pracownicy, którzy złożyli swojemu pracodawcy formularz PIT-2 (oświadczenie pracownika dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek



*Niech ten wyjątkowy czas
upłynie nam wszystkim
spokojnie, radośnie,
w gronie najbliższych,
a Nowy Rok niech obfituje
w same szczęśliwe dni.*

*Zarząd Spółki
Lubelski Węgiel Bogdanka*

dochodowy od osób fizycznych). To formularz, który pracownik zwykle składa przed otrzymaniem pierwszej wypłaty. Oświadcza w nim, że nie osiąga innych wyszczególnionych dochodów (m.in. z tytułu emerytury, działalności gospodarczej, najmu lub dzierżawy). Tym samym upoważnia pracodawcę do zmniejszania miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy o kwotę stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek. Jeśli ktoś ma więcej niż jednego pracodawcę, wniosek taki może złożyć tylko u jednego z nich. Raz złożony pracodawcy PIT-2 jest ważny także przez kolejne lata, o ile wynikający z niego stan faktyczny nie uległ zmianie. Pracownik, który do tej pory otrzymywał wynagrodzenie z uwzględnieniem kwoty wolnej, w związku z Polskim Ładem nie musi więc podejmować żadnych czynności, chyba że jego sytuacja faktyczna się zmieniła (np. założył działalność gospodarczą).

Podstawa obliczenia podatku w zł		Podatek wynosi
do	ponad	
	120 000	17% minus kwota zmniejszająca podatek 5 100 zł
120 000		15.300 zł + 32% nadwyżki ponad 120 000 zł

Podstawowa stawka podatku PIT wynosi 17%. Po przekroczeniu progu podstawy opodatkowania, od nadwyżki płaci się 32%. Próg wynosi obecnie 85 528 zł, ale Polski Ład zwiększył jego wysokość do 120 000 zł. Nie trzeba składać żadnego wniosku. Pracodawca uwzględnia przekroczenie progu przy obliczaniu zaliczek na podatek (art. 32 ustawy o PIT), następnie fakt przekroczenia progu uwzględnia się w zeznaniu rocznym PIT. W przypadku osiągnięcia innych dochodów (np. z umów cywilnoprawnych), drugi próg jest co do zasady uwzględniany dopiero w rozliczeniu rocznym PIT.

(dok. str 2.)

(dok. ze str. 1)

Podatnik może jednak złożyć wniosek do płatnika o obliczanie i pobieranie zaliczek według wyższej stawki podatkowej (art. 41a ustawy o PIT). Wówczas zarobi mniej „na rękę”, ale nie będzie musiał dopłacać podatku po złożeniu zeznania rocznego.

2. Ulga dla klasy średniej

Polski Ład zwiększa kwotę wolną od podatku (to zmiana korzystna dla podatników), ale likwiduje też możliwość odliczenia składki zdrowotnej od podatku (to zmiana niekorzystna). Jaki będzie bilans tych zmian? Osoby zarabiające miesięcznie na etacie do ok. 5 700 zł brutto więcej zyskają niż tracą – ich pensja netto będzie wyższa niż dotychczas. Żeby jednak lepiej opłacani pracownicy nie stracili na reformie, wprowadzono ulgę dla klasy średniej. To określenie potoczne: w znowelizowanej ustawie o PIT preferencja została określona jako „ulga dla pracowników lub podatników osiągających przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej”. Będzie obniżała podstawę opodatkowania według skomplikowanych algorytmów.

Najpierw miesięcznie:

- $(A \times 6,68\% - 380,50 \text{ zł}) \div 0,17$, dla A wynoszącego co najmniej 5701 zł i nieprzekraczającego kwoty 8549 zł
- $(A \times (-7,35\%) + 819,08 \text{ zł}) \div 0,17$, dla A wyższego od 8549 zł i nieprzekraczającego kwoty 11 141 zł

„A” oznacza uzyskane w ciągu miesiąca przychody ze stosunku pracy lub pokrewnych.

Następnie rocznie:

- $(A \times 6,68\% - 4566 \text{ zł}) \div 0,17$, dla A wynoszącego co najmniej 68 412 zł i nieprzekraczającego kwoty 102 588 zł
- $(A \times (-7,35\%) + 9829 \text{ zł}) \div 0,17$, dla A wyższego od 102 588 zł i nieprzekraczającego kwoty 133 692 zł

Ulga spowoduje, że pensje netto osób zarabiających na etacie miesięcznie między 5701 zł a 11 141 zł nie będą niższe niż dotychczas. Na szczęście pracownik nie będzie musiał samodzielnie stosować tych wzorów. Co miesiąc ulgę wyliczy przy jego wypłacie pracodawca; na koniec roku będzie uwzględniona w usłudze Twój e-PIT.

Ulga dla klasy średniej przysługuje wyłącznie zatrudnionym na podstawie umowy o pracę (lub umów pokrewnych) albo prowadzącym działalność gospodarczą opodatkowaną według skali. Skorzysta ją z niej ci, którzy osiągają rocznie od 68 412 zł do 133 692 zł przychodów (pracownicy) bądź dochodów (przedsiębiorcy).

Nie przysługuje ona natomiast w stosunku m.in. do umów zlecenia, umów o dzieło, emerytur. Jeśli ktoś pracuje na etacie i dodatkowo zawrze umowę cywilnoprawną, ulga obejmie wyłącznie jego przychody z pracy, a te z dodatkowej umowy nie będą brane pod uwagę. Przy jej obliczaniu uwzględnia się natomiast przychody od pracodawcy objęte tzw. autorskimi, 50-procentowymi kosztami. Ulga dla klasy średniej będzie brana pod uwagę przez pracodawcę przy obliczaniu i wypłacie wynagrodzenia. Uwzględnią ją również pracownicy administracji skarbowej, którzy po zakończeniu roku przygotują propozycję rozliczenia rocznego PIT, udostępnianą w usłudze Twój e-PIT. **Można natomiast złożyć pracodawcy wniosek o niestosowanie ulgi dla klasy średniej. Paradoksalnie może być to korzystne gdy ulga przysługuje komuś w ujęciu miesięcznym, ale w ujęciu rocznym okaże się, że jednak nie ma on do niej prawa i musi dopłacić niedobór podatku.**

Taka sytuacja będzie miała miejsce np. gdy pracownik zarabia miesięcznie mniej niż 5701 zł brutto, ale spodziewa się, że w którymś miesiącu jego wynagrodzenie będzie wyższe, gdyż np. dostanie premię. Jeśli zawnioskuje o niestosowanie ulgi, jego wynagrodzenie ekstra za ten miesiąc będzie nieco niższe, ale po rozliczeniu PIT nie będzie musiał niczego dopłacać. Wniosek o niepominiejszenie dochodu o kwotę ulgi dla pracowników reguluje art. 32 ust. 2b znowelizowanej ustawy o PIT. Z przepisu wynika, że musi być on sporządzony na piśmie i należy go złożyć odrębnie dla każdego roku podatkowego. Pracodawca zacznie się do niego stosować najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym go otrzymał (wzór wniosku dostępny jest na stronie internetowej).

3. Ulga dla pracujących emerytów

Ulga zwalnia z podatku przychody do wysokości 85 528 zł tych podatników, którzy mimo nabycia uprawnień emerytalnych nie zdecydowali się na pobieranie świadczenia.

Z ulgi można skorzystać po ukończeniu 60 roku życia w przypadku kobiety i 65 roku życia w przypadku mężczyzny. Ulga dotyczy następujących przychodów:

- ze stosunku pracy (a także stosunku służbowego, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy)
- z umów zlecenia
- z działalności gospodarczej.

Na liście nie ma więc m.in. przychodów z umów o dzieło czy też najmu poza działalnością gospodarczą. Nie będą one objęte ulgą.

Jeśli chcemy, by ulga była stosowana już w trakcie roku przy wypłacie wynagrodzenia, a nie dopiero po rozliczeniu PIT, należy złożyć stosowne oświadczenie. Wynika to z art. 32 ust. 1g i 1h znowelizowanej ustawy o PIT.

Oświadczenie o spełnieniu warunków do stosowania zwolnienia musi być sporządzone na piśmie. Składa się je płatnikowi (czyli pracodawcy). Musi zawierać klauzulę „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Płatnik zacznie stosować ulgę najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym otrzymał oświadczenie. Należy go powiadomić także o zmianie stanu faktycznego wynikającego z oświadczenia (wzór wniosku dostępny jest na stronie internetowej).

4. Ulga dla dużych rodzin (inaczej: ulga 4+)

Ulga zwalnia z podatku przychody do wysokości 85 528 zł podatników wychowujących co najmniej czworo dzieci.

Ustawa o PIT precyzuje, że z ulgi 4+ mogą skorzystać podatnicy, którzy w stosunku do co najmniej czworga dzieci:

- wykonują władzę rodzicielską
- pełnią funkcję opiekuna prawnego; jeżeli: dziecko z nimi zamieszkuje, sprawują funkcję rodziny zastępczej na podstawie orzeczenia sądu lub umowy zawartej ze starostą, w przypadku pełnoletnich uczących się dzieci – wykonują obowiązek alimentacyjny albo sprawują funkcję

rodziny zastępczej (z pewnymi zastrzeżeniami).

Ulga przysługuje na wszystkie dzieci małoletnie. Pod uwagę brane są też dzieci pełnoletnie, które:

- otrzymują zasiłek (dodatek) pielęgnacyjny lub rentę socjalną
- nie ukończyły 25 roku życia, nadal się uczą i studiują i nie osiągają dochodów wyszczególnionych w ustawie.

Ulga dotyczy następujących przychodów:

- ze stosunku pracy (a także stosunku służbowego, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy)
- z umów zlecenia
- z działalności gospodarczej.

Na liście nie ma więc m.in. przychodów z umów o dzieło czy też najmu poza działalnością gospodarczą. Nie będą one objęte ulgą.

Jeśli chcemy, by ulga była stosowana już w trakcie roku przy wypłacie wynagrodzenia, a nie dopiero po rozliczeniu PIT, należy złożyć stosowne oświadczenie. Wynika to z art. 32 ust. 1g i 1h znowelizowanej ustawy o PIT.

Oświadczenie o spełnieniu warunków do stosowania zwolnienia musi być sporządzone na piśmie. Składa się je płatnikowi (czyli pracodawcy). Musi zawierać klauzulę „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Płatnik zacznie stosować ulgę najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym otrzymał oświadczenie. Należy go powiadomić także o zmianie stanu faktycznego wynikającego z oświadczenia (wzór wniosku dostępny jest na stronie internetowej).

5. Ulga na powrót

Ulga zwalnia z podatku przychody do wysokości 85 528 zł osoby fizycznej, która przeniosła miejsce zamieszkania na terytorium RP, a w konsekwencji zmieniła rezydencję podatkową.

Prawo do zwolnienia będzie przysługiwać podatnikowi przez 4 kolejno po sobie następujące lata podatkowe. Podatnik sam wybierze rok, w którym zacznie korzystać z ulgi: albo licząc od początku roku, w którym podatnik przeniósł miejsce zamieszkania na terytorium RP, lub od początku roku następnego.

(dok. str. 3)

(dok. ze str. 2)

Ulga będzie miała zastosowanie do podatników, którzy przenieśli miejsce zamieszkania na terytorium RP po 31 grudnia 2021 r. Może więc mieć zastosowanie do przychodów uzyskanych od 1 stycznia 2022 r.

Ulga dotyczy następujących przychodów:

- ze stosunku pracy (a także stosunku służbowego, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy)
- z umów zlecenia
- z działalności gospodarczej.

Na liście nie ma więc m.in. przychodów z umów o dzieło czy też najmu poza działalnością gospodarczą. Nie będą one objęte ulgą.

Z ulgi mogą skorzystać obywatele polscy, obywatele krajów wymienionych w załączniku do ustawy (co do zasady są to państwa należące do UE, EOG i CEOG) lub osoby posiadające Kartę Polaka. Osoby z innych krajów również będą mogły skorzystać ze zwolnienia po spełnieniu dodatkowych warunków.

Jeśli chcemy, by ulga była stosowana już w trakcie roku przy wypłacie wynagrodzenia, a nie dopiero po rozliczeniu PIT, należy złożyć stosowne oświadczenie. Wynika to z art. 32 ust. 1g i 1h znówelizowanej ustawy o PIT.

Oświadczenie o spełnieniu wa-

runków do stosowania zwolnienia musi być sporządzone na piśmie. Składa się je płatnikowi (czyli pracodawcy). Musi zawierać klauzulę „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Należy również podać rok rozpoczęcia i zakończenia stosowania zwolnienia. Płatnik zacznie stosować ulgę najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym otrzymał oświadczenie. Należy go powiadomić także o zmianie stanu faktycznego wynikającego z oświadczenia (wzór wniosku dostępny jest na stronie internetowej).

UWAGA: Wzory wniosków dostępne są na stronie internetowej. Od 01 stycznia 2022 r. można je składać w Dziale Płac, będąc uwzględnione w wynagrodzeniu za grudzień 2021 r. wypłaconym w styczniu 2022 r.

ULGA DLA MŁODYCH W POLSKIM ŁADZIE

Ulga PIT dla młodych będzie nadal dotyczyła przychodów do momentu przekroczenia limitu 85 528 zł uzyskiwanych przez podatników do ukończenia 26 roku życia. **Limit się nie zmienił.** Tu rządzący nie podnieśli kwoty, tak jak to zrobili w przypadku progu podatkowego. Próg zwolnienia w Polskim Ładzie nie został zmieniony, jednak zmieniły się zasady

opłacania składki zdrowotnej, a ta nie będzie już odliczana od podstawy opodatkowania.

W związku z licznymi pytaniami krótkie przypomnienie.

Ulga dla młodych, określana też hasłami „bez PIT dla młodych” lub „zerowy PIT dla młodych”, zwalnia z podatku przychody osób do 26 roku życia, osiągane ze stosunku pracy (i stosunków pokrewnych) oraz umów zaleceń do wysokości limitu 85 528 zł na rok. Ulga weszła w życie 1 sierpnia 2019 r. Jej rozliczenie w PIT przed rokiem było nieco skomplikowane - inaczej należało wykazać przychody otrzymane przed 1 sierpnia, a inaczej te otrzymane po 1 sierpnia. W 2020 r. ulga obowiązywała już cały czas, dlatego rozliczenie jest już znacznie prostsze. Co więcej, wielu młodych podatników w ogóle nie musi się nim interesować. Jeśli osoba do 26 roku życia osiągnęła w zeszłym roku wyłącznie przychody objęte ulgą dla młodych, nie dotyczy jej obowiązek składania zeznania rocznego PIT. Po zalogowaniu się do usługi Twój e-PIT otrzyma informacje, że jej dochody są zwolnione z podatku i nie wymagają rozliczania. Inaczej przedstawia się sytuacja, jeśli młody podatnik w 2020 r. osiągał jakiekolwiek zarobki np. z umowy o dzieło, najmu, działalności gospodarczej, praw autorskich lub zasiłków pienięż-

nych z ubezpieczenia społecznego. Te źródła nie są objęte ulgą, w związku z czym odlicza się od nich podatek i należy go rozliczyć. To samo dotyczy praktyk absolwenckich i staży uczniowskich. Nowelizacja ustawy o PIT sprawiła co prawda, że także przychody ze staży i praktyk zostały objęte ulgą dla młodych, ale dopiero od 1 stycznia 2021 r. PIT dotyczy zarobków ubiegłorocznych, dlatego w 2021 roku należy go złożyć także w sytuacji, gdy ktoś osiągał dochody ze stażu lub praktyki. Dopiero za rok staże i praktyki nie będą wymagały składania formularza. Zeznanie roczne muszą rozliczyć także ci młodzi podatnicy, którzy przekroczyli roczny limit przychodów 85 528 zł. Wówczas opodatkowana jest tylko nadwyżka ponad tę kwotę. A co w sytuacji, gdy ktoś ukończył 26 rok życia w 2020 r.? Również musi rozliczyć się z fiskusem. O prawie do skorzystania z ulgi dla młodych decyduje dzień 26 urodzin: wszystkie wypłaty otrzymane do tego dnia włącznie są objęte zwolnieniem z podatku, zaś dochody otrzymane później (bez względu na to, jakiego okresu dotyczą) już nie. PIT należy rozliczyć do 30 kwietnia. Najprościej zrobić to w usłudze Twój e-PIT, która automatycznie uwzględni ulgę dla młodych. Osoby rozliczające się na formularzu PIT-37 nie muszą nawet akceptować zeznania – wówczas ich rozliczenie zostanie uznane za wysłane z dniem 30 kwietnia w takiej formie, w jakiej przygotowali je urzędnicy.

ROZLICZENIE PIT-11 ZA 2021 R.

W roku 2022 rozliczenia PIT-11 za 2021 będzie można pobrać tylko w wersji elektronicznej.

Dokument PIT-11 z rozliczeniem podatku dochodowego za 2021 rok będzie dostępny już od 1 lutego 2022 r., po zalogowaniu się do Portalu Pracownika (portal.lw.com.pl), w zakładce: Płace - Informacja podatkowa.

Logowanie do portalu:

1. W dowolnej przeglądarce wpisujemy adres: portal.lw.com.pl
2. Następnie podajemy swój numer komputera i hasło.

Kontakt tel.: +48 81 461 40 66 oraz +48 81 462 54 54 czynne są w dni robocze w godz. 7.00 - 14.30

Paweł Kraszewski

Brutto	4 000,00 zł	6 000,00 zł	8 549,00 zł	9 000,00 zł	10 000,00 zł	11 141,00 zł	12 000,00 zł
Składki ZUS							
13,71%	548,40	822,60	1172,07	1233,90	1371,00	1527,43	1645,20
13,71%	548,40	822,60	1172,07	1233,90	1371,00	1527,43	1645,20
Zdrowotna							
9%	310,64	465,97	663,92	698,95	776,61	865,22	931,93
9%	310,64	465,97	663,92	698,95	776,61	865,22	931,93
7,75%	267,50	401,25	571,71	601,87	668,75	745,05	802,50
Nowa ulga	0,00 zł	119,41 zł	1 121,93 zł	926,94 zł	494,59 zł	1,27 zł	0,00 zł
Koszt uzyskania dochodu	250	250	250	250	250	250	250
	250	250	250	250	250	250	250
Podstawa opodatkowania	3202,00	4927,00	7127,00	7516,00	8379,00	9364,00	10105,00
	3202,00	4 808,00 zł	6 005,00 zł	6 589,00 zł	7 884,00 zł	9 362,00 zł	10 105,00 zł
Zaliczka na podatek (17%)	233	393	596	632	712	803	872
	119,00 zł	392,00 zł	596,00 zł	695,00 zł	915,00 zł	1 167,00 zł	1 293,00 zł
Netto	2 907,96 zł	4 318,43 zł	6 117,01 zł	6 435,15 zł	7 140,39 zł	7 945,35 zł	8 550,87 zł
	3 021,96 zł	4 319,43 zł	6 117,01 zł	6 372,15 zł	6 937,39 zł	7 581,35 zł	8 129,87 zł
Różnica netto w miesiącu 2022-2021	114,00 zł	1,00 zł	0,00 zł	- 63,00 zł	- 203,00 zł	- 364,00 zł	- 421,00 zł

Przykładowe obliczenia dla ☐ 2021 ☒ 2022

Od 1 stycznia nowe zasady w zasiłkach chorobowych

Od 1 stycznia wchodzi w życie istotne zmiany wynikające ze znowelizowanej ustawy zasiłkowej z 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z dnia 3 września 2021 r., poz. 1621). oraz ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U z 2021 r., 1133).

Wyższy zasiłek za okres pobytu w szpitalu

Jedną ze zmian dotyczy zasad obliczania zasiłku chorobowego za czas pobytu w szpitalu. Obecnie zasiłek chorobowy za pobyt w szpitalu wynosi, co do zasady, 70 procent podstawy wymiaru wynagrodzenia. Od nowego roku miesięczny zasiłek chorobowy będzie przysługiwał w wysokości 80 procent podstawy wymiaru.

Nowe zasady ustalania okresu zasiłkowego

Okres zasiłkowy wynosi standardowo 182 dni i oznacza łączny czas, przez który ubezpieczony może pobierać zasiłek chorobowy. Do tego samego okresu zasiłkowego wlicza się

nieprzerwane okresy niezdolności do pracy, nawet jeżeli są spowodowane różnymi przyczynami. Obecnie, jeśli są przerwy w niezdolności do pracy, do okresu zasiłkowego wlicza się poprzednią niezdolność do pracy o ile jest ona spowodowana tą samą chorobą, a przerwa nie przekracza 60 dni.

Od 01.01.2022 roku nie będzie miała znaczenia przyczyna niezdolności do pracy. Do okresu zasiłkowego będą wliczane wszystkie okresy poprzednich niezdolności do pracy, jeżeli przerwa pomiędzy ustaniem poprzedniej a powstaniem ponownej niezdolności do pracy nie przekroczy 60 dni (bez względu na to czy niezdolność do pracy będzie spowodowana tą samą czy inną chorobą).

Ponowne ustalanie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych

W obecnym stanie prawnym podstawy zasiłku nie ustala się na nowo, jeżeli między okresami pobierania zasiłków zarówno tego samego rodzaju jak i innego nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż 3 miesiące kalendarzowe.

Po zmianach od 1 stycznia 2022 r. podstawy wymiaru zasiłku



nie ustala się na nowo, jeżeli między okresami pobierania zasiłków zarówno tego samego rodzaju jak i innego, nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż miesiąc kalendarzowy.

Zasiłek chorobowy po ustaniu zatrudnienia

W stanie prawnym do 31 grudnia 2021 roku zasiłek chorobowy przysługiwał przez okres trwania niezdolności do pracy z powodu choroby lub niemożności wykonywania pracy, traktowanych na równi z niezdolnością do pracy w powodu choroby nie dłużej niż przez 182 dni. Jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana gruźlicą lub występuje w trakcie ciąży - nie dłużej niż przez 270 dni.

Od 1 stycznia 2022 r. zasiłek

chorobowy przysługuje przez okres trwania niezdolności do pracy w powodu choroby nie dłużej niż przez 182 dni, a jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana gruźlicą lub występuje w trakcie ciąży nie dłużej niż przez 270 dni. Jednak za okres przypadający po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego zasiłek chorobowy będzie przysługiwał nie dłużej niż przez 91 dni. Ta zasada nie będzie dotyczyła m.in. osób chorych na gruźlicę lub niezdolnych do pracy w okresie ciąży. W dalszym ciągu osoba, która wykorzysta cały okres zasiłkowy będzie mogła wystąpić o świadczenie rehabilitacyjne (przysługuje ono maksymalnie na okres 12 miesięcy).

Michał Parzyszek

Uczymy się języków online za darmo

Od 16.12.2021 r. każdy pracownik LW Bogdanka może bezpłatnie korzystać z kursu nauki języka obcego online. Takie zdalne nauczanie dla chętnych z naszej spółki firmuje eTutor.

Platforma eTutor to wygodna aplikacja mobilna, z której można korzystać za pośrednictwem telefonu i tabletu. Zarejestruj się na <https://www.etutor.pl/zapisy/lw-bogdanka> i dopasuj naukę do swoich potrzeb!

W pakiecie znajdują się kursy:

- eTutor angielski: Business English, Travel English
- eTutor niemiecki
- eTutor hiszpański.

Dużym atutem jest specjalna promocja 1+2: wybrane przez Ciebie 2 inne osoby mogą otrzymać kurs języka angielskiego za darmo! Wykorzystaj okazję i zapisz na angielski dziecko: <https://www.etutor.pl/zapisy/lw-bogdanka-os-tow> i/lub przekaż link wybranej osobie towarzyszącej.

W przypadku dodatkowych pytań prosimy o kontakt z Działem Rozwoju Pracowników i Szkoleń Technicznych lub z Działem Obsługi Klienta eTutor (dedykowane wsparcie techniczne): e-mail: pomoc@etutor.pl; kontakt telefoniczny: od poniedziałku do piątku, w godzinach 9:00-17:00, pod nr tel. 795 95 95 90.

ZKS

etutor

BOGDANKA

NAUKA JĘZYKÓW ONLINE.

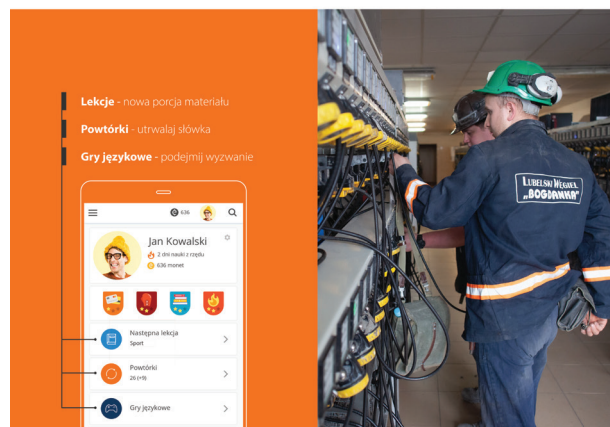
Wypróbuj. Pokochasz.



Benefit dla wszystkich pracowników.

Wejdź na: www.etutor.pl/zapisy/lw-bogdanka

Dla dzieci i/lub osób towarzyszących: www.etutor.pl/zapisy/lw-bogdanka-os-tow



Ile faktycznie kosztuje spółkę jeden pracownik ?

Pracodawca (firma) zatrudniając pracownika ma obowiązek za świadczoną pracę wypłacić mu wynagrodzenie. Najczęstszą formą zatrudnienia jest umowa o pracę, w której najczęściej pracodawca określa wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz innych jego składników w kwocie tzw. brutto.

Wychodząc od tej kwoty firma wypłaca wynagrodzenie „netto”, po dokonaniu potrąceń kwot składek ZUS, składki zdrowotnej i zaliczki na podatek dochodowy, do których został zobowiązany przez regulacje prawne. Pozostałą kwotę wynagrodzenia, po dokonaniu ewentualnych dodatkowych potrąceń (komornik, pożyczki, itp.) wypłaca pracownikowi na rachunek bankowy.

Także składki na ubezpieczenia społeczne są finansowane przez pracodawcę wg podziału zaprezentowanego w tabeli powyżej:

Lubelski Węgiel Bogdanka w ramach zatrudnienia na umowę o pracę dodatkowo finansuje pracownikom m.in.:

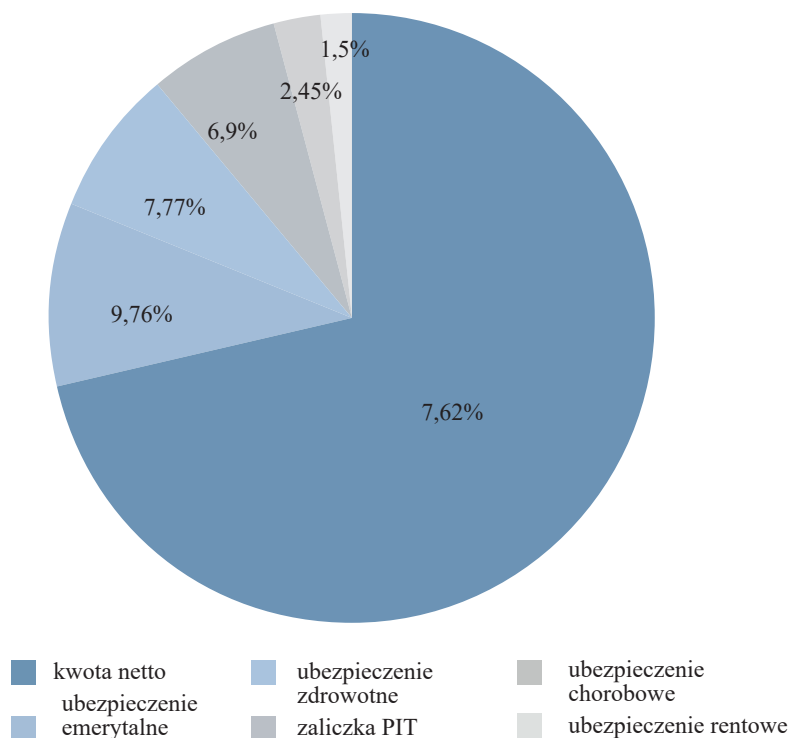
- ubezpieczenie grupowe w kwocie 71,75 PLN
- pakiety medyczne Luxmed 27,10 PLN (dofinansowanie przez pracodawcę)
- świadczenia z funduszu socjalnego (w 2021 r. odpis na jednego zatrudnionego w tzw. normalnych warunkach pracy to 1 550,26 PLN; na jednego

Rodzaj składki	Finansowana przez pracownika	Finansowana przez pracodawcę	Razem
Emerytalna	9,76%	9,76%	19,52%
Rentowa	1,50%	6,50%	8%
Zdrowotna	9%	-	9%
Chorobowa	2,45%	-	2,45%
Wypadkowa	-	od 0,67% do 3,33%	od 0,67% do 3,33%
Fundusz Pracy	-	2,45%	2,45%
FGŚP	-	0,10%	0,10%

pracownika wykonującego pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze 2 067,10 PLN)

- posiłki profilaktyczne – 21,00 PLN/roboczniodniówka (dla uprawnionych).

(mich)



* Koszty pracownika dla przykładowego miesięcznego wynagrodzenia 8 806,00 PLN brutto (wg stanu na 2021 r.)

Kwota netto (ROR bez dodatkowych obciążeń)	6 306,81 PLN
Ubezpieczenie emerytalne	859,47 PLN
Ubezpieczenie rentowe	132,09 PLN
Ubezpieczenie chorobowe	215,75 PLN
Ubezpieczenie zdrowotne	683,88 PLN
Zaliczka na PIT	608,00 PLN
Kwota brutto	8 806,00 PLN

* Koszty pracodawcy:

Kwota brutto	8 806,00 PLN
Ubezpieczenie emerytalne	859,47 PLN
Ubezpieczenie rentowe	572,39 PLN
Ubezpieczenie chorobowe	269,46 PLN
Ubezpieczenie zdrowotne	215,75 PLN
Zaliczka na PIT	8,81 PLN
Kwota brutto	396,27 PLN
Koszty pracodawcy	11 128,15 PLN

Węgiel nadal dominuje w Niemczech

Niemiecki Federalny Urząd Statystyczny podał, że w III kwartale 2021 r. węgiel (brunatny i kamienny) miał najwyższy udział w produkcji energii elektrycznej. Udział elektrowni węglowych w miksie produkcji energii elektrycznej wyniósł 31,9%, zaś w analogicznym okresie roku ubiegłego stanowił 26,4%. Wyraźnie mniejszy w produkcji energii był udział gazu ziemnego. Jako przyczynę podaje się drastycznie rosnące ceny

gazu w drugiej połowie 2021 roku. Udział gazu w miksie produkcji energii elektrycznej wyniósł tylko 8,7% (w 2020 r. 14,4%).

Natomiast udział energii jądrowej w krajowym miksie produkcji energii elektrycznej, w III kwartale 2021 r. wyniósł 14,2% i był o 0,2% niższy aniżeli w analogicznym kwartale 2020 roku.

W sumie udział konwencjonalnych źródeł energii (węgiel, gaz ziemny i energetyki jądrowej)

w produkcji energii elektrycznej wyniósł 56,9% i był wyższy o 0,8%, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Gwałtownie wzrósł udział energii elektrycznej pozyskiwanej z węgla, który ma być wycofywany do 2038 roku. Odnotowano również spadek udziału odnawialnych źródeł energii w miksie energetycznym - był on niższy o ponad 2%, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Natomiast w III kwartale 2021 r. wzrósł udział energii elektrycznej pochodzącej z importu - o 13,6% w porównaniu do roku ubiegłego. Podwójnie wzrósł import energii elektrycznej z Francji, która wytwarzana jest w elektrowniach jądrowych.

Wzrósł też eksport energii elektrycznej - o 8,9%, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Oprac. Bronisław Jaworski

Bardzo radosne święta piłkarzy GKS Górnik Łęczna

365 dni - dokładnie tyle czasu minęło pomiędzy spotkaniem Górnika w Legionowie w II lidze (25.07.2020 r.) a pierwszym spotkaniem w ekstraklasie z Cracovią (24.07.2021 r.). Wcześniej w całej historii polskiej piłki nożnej żadna drużyna w ciągu jednego roku nie wystąpiła w trzech różnych klasach rozgrywkowych!

– Ten przeskok był dla nas bardzo duży. Pamiętajmy, że nie budowaliśmy kadry na pierwszą ligę z zamiarem, że na pewno awansujemy wyżej. Nie byliśmy i nie jesteśmy potentatami na rynku transferowym. Dlatego duże brawa należą się zarządowi klubu i dyrektorowi sportowemu za to, że umiejętnie zarządzają tymi środkami, które posiadamy, aby zbudować jak najmocniejszy zespół – powiedział trener **Kamil Kiereś**.

Na początku sezonu w ekstraklasie płaciliśmy duże frycowe za to, że jesteśmy beniaminkiem. Między finałem baraży a pierwszym meczem w najwyższej klasie rozgrywkowej minęło zaledwie 34 dni, podczas których zespół przebywał także na zasłużonych urlopach. Drużyna trenera Kamila Kieresia rozpoczęła sezon od remisu w domowym starciu z Cracovią (1-1). Kolejne spotkania szybko zweryfi-

kowały brak czasu na odpowiednie przygotowanie się do ligi. Zespół Górnika w pięciu kolejnych spotkaniach zdobył zaledwie punkt, notując wysokie porażki z Wartą Poznań (0-4) i Wisłą Kraków (1-3).

Pierwsza wygrana w obecnym sezonie przyszła tuż po pierwszej przerwie na spotkania reprezentacji. Do zespołu dołączyli obcokrajowcy m.in. **Jason Lokilo** (Belgia) i **Alejandro Serrano** (Hiszpania). Mecz z Wisłą Płock rozpoczął się od dwóch straconych bramek i gdy mogło się wydawać, że górniczy poniosą kolejną porażkę w ciągu 4 minut **Bartosz Śpiączka** zdobył dwie bramki doprowadzając do remisu. W 90 minucie meczu debiutujący w zielono-czarnych barwach **Marcel Wędrychowski** otrzymał dobre podanie od Serrano i precyzyjnie wykończył akcję, dając Górnikowi pierwsze w tym sezonie 3 punkty.

– W tym meczu pokazaliśmy, że jesteśmy dobrze przygotowani motorycznie i potrafimy odrabiać straty – powiedział trener Kiereś.

Pełni nadziei w kolejnej kolejce pojechaliśmy na stadion Mistrza Polski. Niestety z Warszawy wróciliśmy na tarczy (1-3). – Bardzo szkoda meczu z Legią, bo pokazaliśmy w nim naprawdę dobry futbol. Niestety to był moment sezo-

nu, w którym wciąż zmagaliśmy się ze słabą grą w obronie i łatwo traciliśmy bramki – dodał trener.

Mogło się wydawać, że pierwsza wygrana w lidze z Wisłą Płock i późniejsza porażka, ale po dobrej grze na Łazienkowskiej, będą początkiem lepszego - niestety przyszły wysokie porażki z Lechią (0-4) czy Pogonią (1-4). To był najtrudniejszy moment tej rundy. Całe szczęście, że nastąpiła kolejna przerwa na spotkania reprezentacyjne, która pozwoliła na prawie dwa tygodnie spokojnej pracy nad formą. Warto wspomnieć, że pomiędzy meczami z Lechią i Pogonią była też wygrana w meczu 1. rundy Fortuna Pucharu Polski z Górnikiem Polkowice (2-1) i awans do 1/16 finału.

Za punkt zwrotny tej rundy trzeba przyjąć remisy w domowych spotkaniach z Piastem i Rakowem Częstochowa.

– Potrzebowaliśmy odbudować liderów drużyny. Bartek Śpiączka zaczął strzelać bramki i chodziło o to, żeby do tej gry wciągnąć **Janka Gola**, **Bartka Rymaniaka** czy **Maćka Gostomskiego**. Bardzo chcieliśmy, aby oni swoją postawą boiskową dali przykład innym i myśle, że w tej przerwie to się udało – wspomina Kamil Kiereś.

Od spotkania z Rakowem Częstochowa w 9 kolejnych spotkaniach ligowych i pucharowych przegraliśmy już tylko raz – z Górnikiem Zabrze (1-2). Zespół wywalczył też awans do ćwierćfinału Pucharu Polski czym wyrównał klubowy rekord (Miedź Legnica 2-2 pd. k. 5-4; Korona Kielce 2-1) i zdołał wydobyć się ze strefy spadkowej. A już grudzień był wręcz fenomenalny, bo zielono-czarni w trzech spotkaniach zgarnęli komplet punktów

– To dla nas coś wielkiego, zwłaszcza, gdy weźmie się pod

uwagę, jak jeszcze niedawno byliśmy postrzegani przez innych jako drużyna-outsider. Mamy nagrodę: w dobrych nastrojach spędzamy na święta i wchodzimy w nowy rok – powiedział szczęśliwy trener Górnika.

Najsukcesowniejszym zawodnikiem Górnika w PKO BP Ekstraklasie jest **Bartosz Śpiączka** z dorobkiem 9 bramek. Kolejny w klasyfikacji z 3 bramkami na koncie jest **Damian Gąska**, który do goli dorzucił także 3 asysty.



Bartosz Śpiączka

Piłkarze GKS obecnie przebywają na urlopach. Do treningów wrócą 4 stycznia. W dniach 17-28 stycznia Górnika wyjedzie na 10-dniowe zgrupowanie w tureckiej miejscowości Antalya, w którego trakcie rozegra cztery gry kontrolne. Wśród przeciwników Górnika są: azerska Zira Baku, serbski FK Novi Pazar oraz kosowska FC Prishtina.

Po powrocie z Turcji w ostatnim sprawdzianie przed wznowieniem rozgrywek PKO BP Ekstraklasy zielono-czarni zagrają z drugoligowym Motorem Lublin. Tydzień później (pierwszy weekend lutego 2022 r.) w Grodzisku Wielkopolskim zespół trenera Kamila Kieresia zmierzy się z Wartą Poznań w pierwszej kolejce Ekstraklasy rozgrywanej w nowym roku.

(seba)



LUBELSKI WĘGIEL
„BOGDANKA”
SPÓŁKA AKCYJNA

Pismo Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. (pismo wewnątrzzakładowe)

Adres: Bogdanka, 21-013 Puchaczów

Zespół redakcyjny: Mariusz Hamerski (red. naczelny), Zbigniew Łoś (tel. 81 4625444), Jarosław Wojewoda (tel. 81 4625655)

Redakcja zastrzega sobie prawo adiustacji tekstów nie bierze odpowiedzialności za treści zamieszczanych ogłoszeń.